



**ECIO**

Leren zonder belemmering

# Het VN-verdrag van intentie naar praktijk

Door VWS, Fontys en ECIO



# Welkom en intro



# **VWS – landelijk niveau**

---

Ingezoomd op onderwijs



# Wat is het programma Onbeperkt Meedoen?

- Een organisatievorm voor de samenwerking rond de implementatie van het VN-verdrag handicap. Tussen departementen en met diverse maatschappelijke en bestuurlijke partners.
- Start van het programma Onbeperkt Meedoen in 2018.
- Ambitie: naar eigen wens en vermogen meedoen in de samenleving.
- Doel: merkbaar minder drempels.
- Bevat de focus/prioriteiten van dit kabinet op het VN-verdrag voor deze kabinetsperiode (krijgt vorm via 7 actielijnen).
- Strategie: o.a. meer bewustwording in de samenleving genereren en gedeeld eigenaarschap creëren.



# Relatie programma tot het hoger onderwijs

---

- Zon MW call 'Onbeperkt Meedoen' gericht op onderwijs – arbeidsmarkt welke nu lopende is.
- Samen met ECIO intentieverklaring ontwikkeld en werkgroep gestart, gericht op implementeren VN-verdrag door en voor het hoger onderwijs.

# ECIO – inzoomen op hoger onderwijs

# Start 2017 - samenwerking







# Intentieverklaring (1)

---

## AMBITIE

De ondertekenende partijen spreken uit dat zij:

- Een inclusieve onderwijsinstelling willen zijn, waar elke student op voet van gelijkheid met andere studenten aan het onderwijs deelneemt en elke student ongeacht achtergrond zich welkom en geaccepteerd voelt.
- Daartoe op het terrein van onderwijs activiteiten uitvoeren ten behoeve van de verwezenlijking van de algemene toegankelijkheid.
- Daartoe op het terrein van onderwijs doelstellingen en activiteiten verbinden die aansluiten op de gezamenlijke aanpak van de Staat en bestuurlijke partners voor de implementatie van het Verdrag. Daartoe onderling samenwerken om kennis te delen en beleid te ontwikkelen waarmee inclusie in het onderwijs wordt vergroot en versterkt.



# Intentieverklaring (2)

---

## DOELSTELLINGEN

De doelstellingen van ondertekende partijen zijn:

- Bij de inrichting van het onderwijs streven naar inclusiviteit, waarbij onder andere aandacht is voor flexibiliteit in het curriculum, deskundigheidsbevordering van alle medewerkers, informatievoorziening, internationalisering en de voorbereiding op en overgang naar de arbeidsmarkt.
- Medewerkers zijn voldoende toegerust, onder andere op het gebied van didactiek en attitude, om bij te dragen aan een inclusief onderwijsklimaat.

# Ondertekenaars



Universiteit Utrecht



UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM



hogeschool



# De werkgroep VN-verdrag

- 3 werksessies per jaar ter ondersteuning van acties op de eigen instelling
- Thematisch o.a.: informatievoorziening, deskundigheidsbevordering, bewustwording, eigenaarschap, in- & uitstroom, (digitale) toegankelijkheid, flexibel en toegankelijk onderwijs, internationalisering
- In progress: serie interviews om resultaten en impact zichtbaar te maken



# Fontys – inzoomen op de instelling



# Aanleiding voor ondertekening intentieverklaring

- Gedreven collega's bij de opleidingen en hun perspectief
- Fontys Actieplan Studentenwelzijn 1.0
- Studentcoaching en –studentenwelzijn volgens Fontys (visie)
  - Ondertekening intentieverklaring in september 2019



# Wat gebeurde na de ondertekening?

- Fontys actieplan Studentenwelzijn 2.0 (eind 2019)
- Studiemiddag “Aan de slag met inclusie en diversiteit” (feb 2020)
- Notitie Inclusie (zomer 2020)
- Inclusie als thema opgenomen in de nieuwe Fontys strategie (eind 2020)
- Photo voice onderzoek (najaar 2020 – heden) binnen Fontys
- Expertgroep gaat op de gebieden van HR, onderwijs, begeleiding, communicatie komen met een voorstel
- Aanvraag en accordering diverse projecten: community building, ontwerp van een belevingscircuit, job coaching, fit phone, pilot inzet ervaringsdeskundigen en digitale coach
- Uitgangspunten: awareness, reflectie & dialoog
- Blijven inzetten op professionele coaching van de student in het onderwijs



**ECIQ**